

## Fin de semana de Programación/de Líderes.



Febrero 2014

El Fin de Semana de Programación o Fin de semana de Líderes es la primera actividad formal que Deja Huella realiza con el fin de concreta el hilo conductor del año. En él se establecen los temas, se fijan las fechas de las reuniones y los responsables de las mismas. A este fin de semana acuden también los Staff.

El desarrollo de un Fin de Semana de programación se concreta en estos puntos:

1. Se comienza con una oración pidiendo luz para el trabajo a realizar.
2. Se establece el horario de trabajo entre todos teniendo en cuenta qué se debe realizar: momentos para evaluar, para formación de líderes, para programar el año, para distribuir responsabilidades, para orar, para divertirse.

**MOMENTOS PARA EVALUAR:** Se hace una evaluación de lo que fue el curso anterior en Deja Huella, en el mismo grupo y como líderes y Staff.

**MOMENTOS DE FORMACIÓN:** dependiendo de la madurez del grupo pueden tomarse diversos documentos para leer individualmente o por parejas y luego ponerlo en común. Se han trabajado los discursos del Papa a los jóvenes o temas más profundos como por ejemplo la encíclica del Amor de Benedicto XVI, o la Puerta de la Fe. También se ha tomado el Youcat y suponemos que también se trabajará el folleto de Bioética entregado en la JMJ de Brasil. Hay que procurar que sea un trabajo ameno y dinámico para que dé resultado.

**MOMENTOS PARA PROGRAMAR EL AÑO:** Se elige un hilo conductor, un tema que llame la atención<sup>1</sup>, esté de moda, sea algo internacional, algo eclesial... Sea lo que sea, es importante tomar

<sup>1</sup> Aquí dos ejemplos:

- en el 2013 a nivel mundial, de redes sociales, está la corriente de YOLO you only lives sólo se vive una vez. YOLO es el motor para realizar toda clase de actividades y mientras más peligrosas, aberrantes, absurdas, mejor. La expresión surgió con el Cantante Canadiense de hip hop Drake, que lo utilizó en su canción The Motto (El lema), en octubre de 2011 y a partir de allí este "estilo de vida" se apoderó de las redes sociales, comenzó a hacerse popular y está entre los 'hashtags' más usados. Suicidios, peleas, sobredosis, borracheras, infracciones, encuentran en el YOLO la justificación perfecta. Hasta aquí mi investigación. Al reunirnos con los líderes llegamos a la conclusión de que los YOLO verdaderos eran los de aquellos que realizaban actos que dignificaban y engrandecían y no los que destruían y acababan y surgió, en frase coloquial, la afirmación de que "en el cristianismo lo que verdaderamente importa es que a Jesús **yo-lo** sigo" y de esta manera encontramos el hilo conductor de nuestro año.  
A partir de allí, y al ser el año de la fe, decidimos ver personajes bíblicos que fueran modelo de YOLO y esto fue lo que salió: YOLO acojo: La virgen: YOLO escucho: Samuel; YOLO proclamo: Juan el Bautista; YOLO acepto: Job; YOLO ayudo a liberar: Moisés; YOLO alaba: David; YOLO ayudo a edificar: Pedro. Y al final YOLO hago todo por Cristo que elegimos como tema del Jeh Ming Houh.
- En el 2014 decidimos que tenemos que conectarnos a la única red que no se cae:  y que conectarse a Cristo es conectarse a su humanidad manifestada en actitudes y por ello durante este curso las trabajaremos: Compasión, perdón, humildad/sencillez, servicio/disponibilidad, liderazgo, confianza/abandono en el Padre, alegría.  
Haremos zonas wi fi que en este caso serán  con la invitación a que se conecten.







**MOMENTOS PARA DISTRIBUIR RESPONSABILIDADES:** Aquí cada líder y cada Staff eligen el tema que quieren desarrollar para las reuniones y será el “responsable” para organizar la reunión pero no lo prepara solo pues en la primera reunión de organización de año con todos los misioneros se presenta el abanico de temas y ellos eligen, formando así el “**grupo de tema**”<sup>2</sup>.

**MOMENTOS PARA ORAR:** es importante celebrar la fe juntos, quizás rezar vísperas, laudes, tener un rato de adoración... el tiempo y la frecuencia dependerá de las características del grupo. No saturamos... las cosas de Dios van despacio.

**MOMENTOS PARA DIVERTIRSE:** también debe ser un espacio para jugar, competir, ver una película y luego comentarla. Que experimenten la alegría sana y la posibilidad de pasarlo bien, muy bien, sin necesidad de otras cosas o ambientes “pesados”.

Aunque parezca repetitivo, se reitera que al finalizar este fin de semana se tiene ya el hilo conductor del año, los temas que se desarrollaran, quién o quiénes de los líderes y/o Staff están a cargo de cada tema, qué días hay reunión y de qué tipo, cuándo y cómo será el Nuevo ingreso. Con todos estos datos se realiza el **Itinerario de Bolsillo** y la **Bitácora de Ruta**.

---

<sup>2</sup> Grupo que se forma voluntariamente en el momento de la repartición de temas a trabajar en el año. Los líderes y los Staff, desde el fin de semana de líderes o de programación, ya tienen su tema adjudicado y, alrededor de ellos, se organizan estos grupos que se reunirán cuando mejor les parezca para prepararlo. Cada grupo sabe qué día del año debe desarrollar ese tema.