



ANEXO 1
Qué, cómo, por qué y para qué un Jeh Ming Houh.

<p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold;">Qué es</p>	<p>El <u>Jeh Ming Houh</u> es un taller de Liderazgo de un fin de semana que se realiza dos o tres meses antes de la Misión y luego de haber trabajado con el grupo en las reuniones de Formación¹. Es el primer “gran” encuentro de misioneros en el año. Es un espacio de dos o tres días en el que se reúnen los chicos que irán a la misión, se concretarán los temas de catequesis y se definen las comisiones de trabajo: niños, jóvenes y adultos. Un espacio para convivir más profundamente, experimentar el servicio, aprender el vocabulario propio del grupo y la simbología. En pocas palabras es saber qué es ser misionero de Deja Huella viviendo al lado de otros.</p> <p>Aunque este taller es requisito indispensable para asistir a la Misión cada Deja Huella contemplará los casos que se presenten recordando que a la Misión va "quien es llamado por Dios".</p> <p>Puede existir otro tipo de Jeh Ming Houh que no es muy común y es el que se realiza junto con otros Deja Huella aprovechando alguna situación concreta y que se enfoca en el compartir del grupo, generar lazos entre países, aprender de las realidades de otros pueblos. No se programa como algo establecido ni periódico.</p>
<p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold;">Por qué se llama así</p>	<p>Siempre, en todo JEH MING HOUH, se inicia con este tema que es “el origen o la historia” y el significado del término²:</p> <p>Nuestro Taller de Liderazgo se llama JEH MING HOUH. Veamos lo que esto significa:</p> <p>“Después de la experiencia que tuvimos en el 2000 recibimos cada uno de los misioneros un libro que se titula “Diarios de Misión” y, por lo menos yo, comencé a leerlo pues me parecía interesante confrontar mi experiencia con las de los que VIVEN siempre en una misión. No se trata aquí de analizar los testimonios que leí, ni de descubrir las diferencias abismales de una a otra misión, sino de contarles de dónde me vino la idea de un Taller que se titulara así.</p> <p>En las primeras hojas apareció el término JEH MING HOUH y hacía referencia al nombre de un misionero visto desde la cultura China. Su significado era interesante. Lo primero que me pregunté fue el por qué términos chinos y descubrí varias cosas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • San Francisco Javier, patrono de las misiones, quiso ir toda su vida a la China para llevar el mensaje de Dios. • Cuando se decide hacer misión uno se olvida hasta de sí mismo para pensar en el otro y hablar en su lenguaje. • La apertura a cosas nuevas, diferentes, desconocidas, es algo que debe caracterizar al misionero. <p>Y así, pensando, pensando, surgió esta idea que se aplica perfectamente a nuestro taller. Imagino que estarás deseoso de saber el significado de cada palabra. Te lo explicaré con detalle no sin antes hacer una salvedad: no sé chino, todo cuanto tomé está en el libro arriba mencionado. Si en alguna ocasión alguien que domine la lengua nota imperfecciones le agradecería me las hiciera saber para corregir y enriquecer.</p> <p>YEH significa gracias. MING significa inteligente, clarividente, listo. HOUH significa ancho, ampuloso, vasto de horizontes, grande, inmensidad.</p> <p>Y esto es lo que pretendemos en el Taller de Liderazgo:</p>

¹Puede suceder que en este momento se integren nuevos chicos por diferentes motivos y dependerá de los líderes si conviene o no invitarles a vivir la experiencia de la misión. Hemos visto que este espacio engancha mucho y cuestiona, pues vivir en Comunidad genera unas historias nuevas que no han vivido antes y también el taller serviría para conocer a estos nuevos misioneros.

²Todas las cosas, las acciones, los nombres tienen un significado que le da la mística al grupo y una razón de ser que iluminan el sentido profundo de las rutinas.



	<ul style="list-style-type: none"> • Dar gracias a Dios por elegirnos para la misión. Dar gracias a los que nos rodean por su presencia. • Aprender a ver claramente, a descubrir el verdadero valor de las cosas, los acontecimientos... ¡¡¡LAS PERSONAS!!! • Ampliar horizontes, no quedarnos en nuestro ambiente sino ir más allá de lo cotidiano³.
<p>Cuáles son sus Ejes Temáticos</p>	<p>El Taller de Liderazgo o Jeh Ming Houh tiene unos <u>ejes temáticos</u> concretos que se desarrollan teniendo en cuenta el tema se va a trabajar en la misión⁴. Cada Deja Huella ve lo que le interesa según la realidad que vive, el sitio al que va a ir a Misión, las características de sus chicos... Por eso no existe una temática general pues son autónomos en sus procesos, respetando siempre lo fundamental y el espíritu de fondo.</p> <p>Los Ejes temáticos a trabajar en todo Taller de Liderazgo son: Lo que un misionero es, lo que un Misionero cree, lo que un misionero sabe y lo que un misionero hace y a lo largo del fin de semana se irán trabajando teniendo en cuenta su significado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Ser: Cada integrante de Deja Huella tiene una identidad propia como persona; en este Encuentro se busca trabajar en la formación integral que ya se tiene pero enfocada principalmente en actitud de servicio, amor y disciplina. Lo que un misionero ES hace referencia a la identidad del misionero, a su misión, a su tarea, a su coherencia de vida, a su actuar. • El Creer: Aunque Deja Huella es un grupo Católico y como tal pretende vivir con los misioneros la Fe es un movimiento abierto a cualquier tipo de persona, con diferentes creencias. Siempre y cuando quieran colaborar con lo que el grupo realiza dentro de la iglesia. Lo que un Misionero CREE⁵ hace referencia a la fe que profesamos en el credo, a la fe que celebramos en la liturgia, a la fe que rezamos y, por ello, en todo Jeh Ming Houh tenemos espacios que lo facilitan: Oración de la mañana y Oración de la noche; Bendición de los alimentos y agradecimiento por ellos; Momentos de rezo comunitario con La Liturgia de la Horas u oraciones tradicionales como el Rosario; Adoración del Santísimo (oratorio); Paraliturgia; Eucaristía. • El Saber: El Misionero, aunque se forma cada día y también en las reuniones que tiene con el grupo, debe profundizar en los contenidos catequéticos pues la fe se conoce y se estudia. Lo que un misionero SABE en este taller hace referencia a los temas de la Misión que, aunque se han trabajado a lo largo del año, se profundizan aquí ya de cara a la evangelización. • El Hacer: El Misionero debe adquirir ciertas habilidades que son útiles en el momento de la misión y que debe preservar en el día a día, por ejemplo el buen manejo de grupo, liderazgo, capacidad de escuchar, capacidad de reacción en momentos difíciles, toma de decisiones, creatividad. Lo que un misionero HACE, hace referencia a las técnicas de grupo, de expresión, dinámicas, cantos, manualidades. También en este apartado cabe lo que se hará en la misión para que, por comisiones, busquen la estrategia para trabajar con los niños, los jóvenes y los adultos. Puede organizarse, si es costumbre o vale la pena implantarlo, el Festival Misionero para recaudar fondos o las campañas de donaciones.

³ El texto es el testimonio del surgimiento del nombre del Taller de Liderazgo y por ello va entre comillas

⁴Esto no quiere decir que no se puedan tocar otros temas diferentes pues cada Deja Huella tiene una realidad concreta y unas necesidades propias por tanto se hará lo que se considere oportuno.

⁵Lo escrito en este eje temático es a lo que se tiende pero hay que ir al ritmo de los chicos y la profundidad irá llegando poco a poco. No hay que saturar de entrada ni pretender lograrlo en el primer o segundo año de camino con ellos. El mismo grupo va haciendo su proceso y es Dios quien va sembrando y haciendo crecer. Para quienes han experimentado esto no resulta difícil comprender que Dios tiene su ritmo y hay que ir a su paso.



<p>Cuáles son los Temas obligados</p>	<p>Dentro de los ejes temáticos se trabajan los diferentes temas que cada Deja Huella considere necesario de acuerdo a su propio proceso pero dentro de ellos no puede faltar Historia de Deja Huella, los <u>tips misioneros</u>, los temas de la misión, la Oración de Misionero, ¡nuestra oración!, aprender el Himno, ¡nuestro himno!, testimonios personales (motivos de estar allí para los nuevos, vivencias misioneras para los antiguos), momentos de esparcimientos, juegos, piscina, competencias deportivas, entre otros.</p> <p>Adicional a esto, en los lugares en los que la identidad nacional es un motivo de unidad y hace parte de la cultura, se incluye este tema: el misionero es amante de su patria⁶, respeta sus símbolos, conoce sus necesidades y cree que en ella se pueden hacer cosas por mejorar. Es importante tener algún espacio para ser conscientes del lugar en el que se vive, de la cultura a la que pertenece, pues es ahí en donde, no sólo realizará la misión del año, sino se desarrolla su vida de cada día.</p> <p>Como tradición está también el estampado de camisetas, la confección de rosarios, el “pintar” una bandera que se llevará a la Misión con los sueños y los dones que cada uno aportará para la Misión⁷... y lo que pueda enriquecer este encuentro.</p>
<p>Logística y Tradición</p>	<p>El Jeh Ming Houh es el comienzo de una nueva etapa en el caminar anual del grupo⁸ y está simbolizada por el color azul, el color del mar, del cielo, del infinito porque en esta nueva etapa el objetivo que se busca es la profundidad, momentos en los que se toma todo lo "aprendido" y se trabaja más a fondo, se "rumia", se comienza a vivir en comunidad...</p> <p>Comienza oficialmente este taller de Liderazgo con la <u>ceremonia de apertura</u> en donde el líder llamar a “<u>Línea Rápida</u>” (Formación en cuadrado perfecto en el que cada uno ocupa un lugar) para dar las indicaciones y plantar el campamento.</p> <p>Luego se <u>Planta el campamento</u> en un acto muy simbólico que gira en torno a las o la Bandera según sea la realidad del lugar⁹:</p> <p>Opción 1: Se elige el lugar en dónde va a estar este símbolo durante todo el Jeh Ming Houh y comienza la escolta de la bandera nacional que es llevada por el misionero de más edad y el menor del grupo mientras se entona el Himno Nacional. Al finalizar se hace lo mismo con la bandera de Deja Huella que es llevada por el Misionero más antiguo y el último que ha ingresado al grupo mientras se entona el Himno Misionero.</p> <p>Opción 2: Se elige el lugar en dónde va a estar este símbolo durante todo el Jeh Ming Houh y comienza la escolta de la bandera de Deja Huella que es llevada por el misionero de más edad y el menor del grupo mientras se entona el Himno Misionero. A mitad de camino se entrega al Misionero más antiguo y el último que ha ingresado al grupo, quienes colocarán la bandera en el lugar elegido.</p> <p>El horario, la organización de los diversos temas, las actividades y dinámicas dependen de cada Deja Huella y sus características concretas.</p> <p>Es importante que los líderes¹⁰ trabajen al lado de los demás y no formen grupo aparte por ello se deben repartir las obligaciones para que entre todos se construya el fin de semana: unos estarán encargados de</p>

⁶ Este aspecto será trabajado según se vea su conveniencia.

⁷ La bandera suele pintarse con los colores nacionales si puede tener sentido, si no, con los colores que se quiera. Lo importante aquí es plasmar los sentimientos y valores personales.

⁸ La etapa Amarilla en América se realiza en los meses de Septiembre, Octubre y Noviembre, y comprende el Jeh Ming Houh (Encuentro de preparación); el Mini Jeh Ming Houh, si fuese necesario para resumir lo vivido en el Jeh Ming Houh (Este encuentro es de un día pero su realización dependerá de lo que le convenga a cada Deja Huella); El Festival Misionero, Olimpiadas misioneras, venta de artículos y/o rifas para recaudar Fondos (Conviene que exista un evento anual para este fin); Mes de las misiones en donde se organiza la Campaña de comunicación de bienes: Recolección de ropa, juguetes, alimentos y libros. En América va perfecto el mes de Octubre pues está próxima la Misión, en Europa y África deberán establecer cuándo realizarla.

⁹ Recordemos que Deja Huella nació en un momento crucial en la historia de Colombia y la idea de hacer patria estaba en el sentir no sólo de los líderes sino de toda una nación.

¹⁰ El Líder tiene la autoridad que le da su cargo pero es siempre uno más dentro del grupo, el primero que hace lo que se pide, el primero que da el paso; en el momento de gritar línea rápida estará en medio mientras se forman pero al estar todos reunidos se dirige a su posición dentro del cuadrado y desde allí da las indicaciones.



	<p>los temas fuertes, otros de las dinámicas, otros de los cantos, a los chicos nuevos se les responsabiliza de los aeróbicos en las mañanas con algunos de los antiguos. Los diversos servicios convienen que se hagan voluntariamente y así se va generando que la disponibilidad surja.</p> <p>A lo largo de los días se va insistiendo en la vida en común y lo que esto supone, se establecen unas normas concretas, unas Reglas claras que básicamente se pueden reducir al siguiente principio:</p> <p>Hacer lo que toca hacer, cuando toca hacerlo y como toca hacerlo por convicción propia, con actitud y con la seguridad de estar cumpliendo la misión que Dios tiene encomendada a cada uno.</p> <p>Y como cosas concretas que se deben tener en cuenta están:</p> <ul style="list-style-type: none">Rapidez (en la ducha, comedor, actividades etc)Orden y cuidado de las cosas y de la casa.Mantener ordenados y aseados los lugaresComer más de lo que menos y menos de lo que más.Trabajar en equipo siempre.Silencio no para oír sino para escucharHilar fino.Obediencia a los líderes, a las normas.Acudir en el menos tiempo posible al llamado de línea rápida.Puntualidad. <p>Si alguien no cumple con alguna de las normas establecidas debe “<u>voltear</u>”¹¹ para resarcir la falta cometida. Existen diferentes volteadas dependiendo de cuál ha sido el error. La explicación detallada de ellas se encuentra en el Anexo 4 del documento Comunidad Deja Huella: Vocabulario</p> <p>En el Jeh Ming Houh aparece un personaje que acompaña a los Misioneros en este Taller y en la misión y es el Zorro¹², un misionero elegido por los líderes para que se lleve todas aquellas cosas que se encuentran fuera de lugar y las almacena en un lugar escondido. Al final del taller de Liderazgo o de la Misión hará voltear a los Misioneros desordenados y devolverá las cosas en desorden pero de manos de los líderes pues nadie sabe ni sabrá quién es. Esto da un toque de diversión y de intriga al tiempo que se evitan “presiones” para que les sean devueltas las cosas.</p> <p>Si el Zorro se lleva algo que es de vital importancia para los días que faltan por vivir, puede hacerse “tratos” con él volteando anticipadamente para recuperar lo perdido.</p> <p>Tradicionalmente en la última noche del Jeh Ming Houh se tiene la <u>Fiesta Misionera</u>, un espacio para el baile, pues es una actividad a la que están acostumbrados pero aquí con otro enfoque: sin licor, sin vulgaridad... Es importante que vayan descubriendo que pueden divertirse y pasarlo bien sin necesidad de muchas cosas.</p> <p>El último día del Jeh Ming Houh se dedica a trabajar por <u>Comités</u>. Cada Líder se hace responsable de uno y los demás chicos acuden al que más les guste o en el que mejor se sienten para trabajar. Toman los datos de todos pues a partir de ese momento las reuniones son por comités y en lugares que cada comité designe.</p>
--	---

¹¹El término voltear está tomado del lenguaje militar (por lo menos en el colombiano) en donde el soldado debe hacer una prueba para mejorar la falta que cometió. En Deja Huella hay varias formas de voltear que pretenden no sólo “pagar” por la falta sino reforzar el vencimiento propio, reconocer la falta, superar la vergüenza, “experimentar” físicamente las consecuencias de lo que un acto produce en otros. Se ha de evitar que el voltear sea tomado como una revancha pues en los jóvenes esto se da mucho y debe ser racional pues si entre los que cometieron la falta se encuentra un líder, éste debe voltear doble y el esfuerzo puede resultar demasiado. Ver el Anexo 3: Vocabulario

¹² Esta figura es tomada del programa infantil “Dora la exploradora” en la que el Zorro va buscando las cosas de Dora para llevárselas y evitar que ella pueda cumplir con su misión. El desorden nos impide cumplir con la nuestra y con la buena marcha de todos, por eso el Zorro se lleva lo que está fuera de lugar.



	<p>También en este último día se hace la <u>evaluación del taller de Liderazgo</u> y la <u>Consagración de Misioneros</u> en la ceremonia de cierre que cada Deja Huella realizará como quiera¹³. Y se levanta el campamento de la misma manera como se plantó.</p>
--	--

¹³Un Misionero sólo es consagrado una vez y para esa consagración, que se une con el cierre del Jeh Ming Houh, puede haber una misa de Clausura, un espacio de oración, una presentación de Misioneros ante el Señor... Al finalizar puede, o no, darse algún recuerdo para los nuevos misioneros consagrados, para todos... Lo que convenga, se programe y/o vaya bien.